

ÁREA DE DESARROLLO: ADMINISTRACIÓN DE RR.HH.



CENTRO DE
DESARROLLO GERENCIAL

Education & Management

Curso de:

EL ABC DE LA SELECCIÓN DE PERSONAL



+54 11 5199 0868/69
fundacion@geo.org.ar
Uruguay 469 12 A, CABA

Seguinos en las redes sociales



www.fundaciongeo.org.ar

Escaneá el código y
entrá a nuestra web
para enterarte de más!



FICHA TÉCNICA



Carga horaria
9 horas
(3 horas por reunión)



Modalidad
Virtual sincrónica
(Docente en línea)



Área de desarrollo
**Administración
de RR.HH.**



Docente
**Mónica Gómez
Reina**



Director de área
Juan Carlos Ayala

TIPO DE ACTIVIDAD:

INNOVACIÓN

Son actividades esenciales que facilitan las acciones para su organización y su equipo, este tipo de actividades son indispensables y tienen funciones transversales para cualquier organización.

Son la base histórica del desarrollo profesional en el mundo. Permiten optimizar estándares de calidad y servicio a los niveles más altos.

¿Por qué es importante esta capacitación?

Cada vez más se verifica que las ineficiencias y conflictos intraorganizacionales se deben un procedimiento incorrecto de búsqueda y selección de personal, por lo tanto, para de las personas que están en la gestión cotidiana es necesario no solo el involucramiento sino también el conocimiento de las diferentes instancias de este proceso fundamental.

OBJETIVOS

Al finalizar la actividad los asistentes estarán en condiciones de:

- Realizar un análisis y relevamiento detallado del puesto a cubrir.
- Elaborar una propuesta de trabajo atractiva.
- Elegir las fuentes de reclutamiento más efectivas según la búsqueda.
- Realizar preguntas que proporcionen más información durante la entrevista.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

El presente curso se encuentra abierto a toda persona interesada en la temática sin conocimientos previos.

METODOLOGÍA

Presentaciones conceptuales combinadas con talleres grupales. Se centra en ejercicios individuales y grupales dirigidos, role playing, análisis de casos, a partir de pautas de coordinación y en función de las necesidades de capacitación y experiencias de los asistentes.

TEMARIO DE LA ACTIVIDAD

- **Planificación de la Búsqueda**
 - Planificación de demanda
 - Relevamiento del puesto a cubrir

- **Análisis de Postulantes**
 - Organización de CVs
 - Elaboración de base de datos

- **Proceso de entrevista**
 - Tipos de entrevista
 - Qué es una entrevista por competencias

- **Evaluación de candidatos**
 - Errores comunes de evaluación
 - Diferentes pruebas de evaluación
 - Pruebas psicológicas

DOCENTE



Mónica Gómez Reina

Tengo más de 30 años de trayectoria en diferentes empresas, y soy especialista en procesos de Selección. Soy profesora en grado en la Facultad de CCEE de la UBA y en la Universidad de Belgrano. También soy profesora de la Maestría de RRHH de la Facultad de CCEE de la UBA, en donde interactúo con muchos profesionales que buscan especializarse, gente que está en la actividad tratando casos reales y de múltiples sectores.

- Consultora en Recursos Humanos, con más de 30 años de trayectoria en RRHH, en Consultoría y en Empresas. Se especializa en procesos de búsqueda y selección, en diversas herramientas de evaluación - evaluaciones de potencial, evaluaciones de competencias, management assessments, entre otras-, y en capacitación y asesoramiento en temas específicos del área. Coordinadora Nacional de Selección Permanente en Manpower Professional y Gerente de Recursos Humanos en Focus Bussiness Solutions.
- Licenciada en Psicología de la Universidad Católica Argentina y egresada del Posgrado de Dirección Estratégica de Recursos Humanos de la UBA, Facultad de Ciencias Económicas. Profesora Titular de la Maestría en Recursos Humanos de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires y Profesora adjunta de la Licenciatura en Administración de Empresas de la Universidad de Buenos Aires y de la Universidad de Belgrano.
- Co autora del libro “La gestión moderna en Recursos Humanos” y de “Recursos Humanos, área clave en la gestión de la empresa”.

ADMINISTRACIÓN DE RRHH



Director de área:

Juan Carlos Ayala

Jefe de la Cátedra de Administración de Personal en la Facultad de CCEE de la UBA y Jefe de Cátedra de Administración de RRHH en la Facultad de CC de la Administración de la UNER.



CENTRO DE DESARROLLO GERENCIA

Education & Management

A través de nuestro equipo y red de expertos brindamos las herramientas y el conocimiento teórico-práctico probado que permite a las personas su desarrollo en plenitud en el ámbito profesional y laboral, fortaleciéndose para lograr sus metas de vida y agregar valor a su familia y comunidad.



Entrá a nuestra web
y enteráte de más!

Seguinos en las redes sociales



www.fundaciongeo.org.ar

+54 11 5199 0868/69

fundacion@geo.org.ar

Uruguay 469 12 A, CABA