









Seguinos en las redes sociales





Escaneá el código y entrá a nuestra web para enterarte de más!





FICHA TÉCNICA



Carga horaria
6 horas
(2 horas por reunión)



Modalidad **Virtual sincrónica**(Docente en línea)



Área de desarrollo

Dirección General



Docente

Alfredo Pérez Alfaro



Director de área

Alfredo Pérez Alfaro

TIPO DE ACTIVIDAD:

INNOVACIÓN

Son actividades esenciales que facilitan las acciones para su organización y su equipo, este tipo de actividades son indispensables y tienen funciones transversales para cualquier organización.

Son la base histórica del desarrollo profesional en el mundo. Permiten optimizar estándares de calidad y servicio a los niveles más altos.





¿Por qué es importante esta capacitación?

Un modelo concebido como herramienta fundamental de apoyo a la dirección por objetivos

OBJETIVOS

En el marco de la planificación estratégica, el curso destaca la importancia de establecer objetivos inteligentes de mediano y corto plazo que conduzcan a su ejecución. Para ello, es menester conectar cada objetivo con sus resultados clave, ya que a partir de ahí aparecerán los indicadores que permitan un monitoreo del desempeño de la organización consistente y efectivo.

Se destacan en el curso varios modelos metodológicos, como el Balanced Scorecard, los atributos SMART y el modelo OKR. Todos los planteos conceptuales expuestos son paralelamente trasladados a la práctica a través de los seis talleres de trabajo previstos en el programa.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

El presente curso se encuentra abierto a toda persona interesada en la temática sin conocimientos previos.





METODOLOGÍA

Presentaciones conceptuales combinadas con talleres grupales. Se centra en ejercicios individuales y grupales dirigidos, role playing, análisis de casos, a partir de pautas de coordinación y en función de las necesidades de capacitación y experiencias de los asistentes.

TEMARIO DE LA ACTIVIDAD	
PRIMERA JORNADA	El Planeamiento y la Dirección por Objetivos. - El Planeamiento en las organizaciones. - La Dirección por Objetivos. Objetivos SMART.
SEGUNDA JORNADA	 El Balanced Scorecard y la metodología OKR El El Balanced Scorecard. Las cuatro perspectivas. El "método de Silicon Valley": Google y el modelo OKR.
TERCERA JORNADA	 Los OKR y el Tablero de Comando Cuando Aspectos prácticos en la implementación de los OKR. El Tablero de Comando. Generación de indicadores desde los OKR.





DIRECTOR DE ÁREA Y DOCENTE



DIRECCIÓN GENERAL

Alfredo Pérez Alfaro

Doctor en Ciencias Económicas. Licenciado en Economía. Contador Público Nacional (UBA). Director de Proyectos Especiales de la Fundación GEO.

Especialista en planificación estratégica y control de gestión, ha asesorado y brindado capacitaciones a empresas e instituciones nacionales y regionales.

Dr. en Ciencias Económicas, Licenciado en Economía y Contador Público Nacional (UBA). Especialista en planificación estratégica y control de gestión, ha asesorado y brindado capacitaciones a empresas e instituciones nacionales y regionales. Ha sido Profesor de Control de Gestión en Maestrías de Administración de Negocios y cursos de posgrado de I.D.E.A., de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires, de la Universidad Nacional de La Plata y de UADE Senior, y en materias de grado y posgrado en la Universidad de Belgrano. Presidente del IECG, Instituto de Especialistas en Control de Gestión.







CENTRO DE DESARROLLO GERENCIA

Education & Management

A través de nuestro equipo y red de expertos brindamos las herramientas y el conocimiento teórico-práctico probado que permite a las personas su desarrollo en plenitude en el ámbito profesional y laboral, fortaleciéndose para lograr sus metas de vida y agregar valor a su familia y comunidad.



Entrá a nuestra web y enteráte de más!

Seguinos en las redes sociales















